

## La direction rentre dans une provocation destinée à tester la motivation des salariés à la mobilisation !

Le respect du travail bien fait n'existe plus et cela n'est plus tolérable. La logique retenue par la direction est exclusivement financière et principalement orientée vers les dirigeants et les actionnaires.

Pour SUPPer, **la politique salariale 2025 ne peut pas être inférieure à celle de l'an passé** compte tenu des résultats qui sont bien meilleurs que les années précédentes.



RAPPELS NAO 2024	AVS	DMS	LAS
<b>Mensuels (A2→E10) :</b>			
Augmentation Générale	1,8 %	1,8 %	1,7 %
Augmentation Individuelle	1,6 %	2,2 %	1,8 %
Promotions	0,4 %	0,0 %	0,2 %
Egalité Pro	0,1 %	0,1 %	0,1 %
<b>Ingénieurs &amp; cadres (F11→G14) :</b>			
Augmentation Individuelle	3,4 %	3,7 %	3,5 %
Promotions	0,4 %	0,0 %	0,2 %
Egalité Pro	0,1 %	0,1 %	0,1 %

### SUPPer appelle :

- **les salariés** à une mobilisation massive, pour l'installation d'un grand mouvement de contestation dans la durée, afin d'établir un vrai rapport de force, dès jeudi à 11h,
- **les Organisations Syndicales** à la construction d'une plateforme commune intersyndicale en réponse à la provocation de la direction, comme c'est déjà le cas sur certains sites.

La direction de Thales a engagé le Groupe dans une voie très dangereuse où elle favorise à outrance la rémunération des actionnaires, **quoi qu'il en coûte à ses salariés** à qui elle doit ces richesses.

Pire, elle se comporte d'une manière déloyale en déformant la réalité dans le sens de ses intérêts, **trompant salariés et actionnaires.**

**Vous voulez contribuer à rétablir la vérité ? Dénoncer les abus de la direction de Thales ? Combattre le rabetage méthodique des salaires ?**

## **Rejoignez la mobilisation !**

