

Votez  
**SUPPer !**

**Vous nous avez soutenus en 2022, continuons à agir ensemble** dans l'entraide et l'analyse objective des situations qui nous caractérisent. Nous n'avons pas hésité à interpeller la Direction quand c'était nécessaire et nous continuerons, avec vous et pour vous. Souvenez-vous de nos actions et **soutenez-nous avec votre vote pour les actions à venir.**

## Vous soutenir, vous défendre

Le projet SFE (empreinte industrielle/délocalisation du civil au Brésil) de SRA va tous nous impacter de près ou de loin, SUPPer a demandé une commission de suivi de l'emploi qui a été refusée. Nous demanderons alors un suivi mensuel en CSE jusqu'en 2027 pour nous assurer que chacun trouvera sa place. A ce jour beaucoup ne savent encore pas ce qu'elles ou ils feront demain.  
**Continuer à être à vos côtés dans toutes les situations où surcharge et souffrance au travail perdurent.**



## Répondre aux attaques du Groupe et de la direction concernant :

### • Votre rémunération

Les NAO 2026, la structure de la rémunération variable doivent être défendues en local.

### • Vos conditions de départ en mission

Vous êtes nombreux à partir pour nos projets, parfois dans des conditions professionnelles et personnelles difficiles. Cette disponibilité doit être reconnue et valorisée à sa juste valeur et non attaquée par la direction de LAS (suppression des données mobiles téléphonique à l'étranger, note de frais de restauration limitée à 35€...) !

## Santé, sécurité et conditions de travail : un enjeu vital pour Limours

L'augmentation de la charge, du plan de production, les réallocations des surfaces, les bureaux partagés avec un effectif qui va encore augmenter en 2025 met le site et ses salariés en tension permanente. Le nombre de situations difficiles augmente, c'est inquiétant. Nous continuerons de lutter pour le respect de vos conditions de travail, et serons attentifs à toutes les situations potentiellement dangereuses pour votre santé et votre sécurité. Aidez nous à les identifier, nous les remonterons.



## Et toujours, pour Limours comme pour nos autres établissements

**Transparence** dans nos communications, vous informer, vous alerter, vous mobiliser.  
**Indépendance** dans nos actions, notre syndicat de par ses ressources et sa structure unique dans THALES, n'obéit à personne !  
**Bienveillance** envers tous les salariés du site, n'hésitez pas à venir nous voir, nous sommes là pour vous aider.

Contactez SUPPer

## Nos actions pour la Rétroactivité salariale

- Sept 2022 : heure d'info syndicale
  - 16 fev 2023 : victoire en appel contre Thales
  - Juin 2023 : nouvel appel à mobilisation en action individuelle
- ➔ A Limours, plus de 40 courriers envoyés et 10 dossiers portés par nos avocats.

## Vos salaires notre combat

- Chaque année, nous nous sommes mobilisés à Limours, en NAO avec la Direction, sur notre site avec des débrayages et barrages filtrants, en manifestant au siège du Groupe, souvent en Intersyndicale qui a bien fonctionné.

## Notre accompagnement en toute circonstance

- Des situations critiques ont nécessité notre intervention et des alertes vers la Direction et RH du site. Enquête et plan d'action ont été mis en place quand c'était nécessaire.
- Des salariés ont été accompagnés dans différentes situations.

## La défense de vos conditions de départ en mission

- Les forfaits pays en baisse, l'opacité de vos remboursements et leurs retards de paiement : multiples interventions auprès de la Direction de LAS.
- La perte du roaming à l'étranger et la sécurité : interpellation du VP de SRA.
- L'application effective des conditions particulières de mission.

## Notre devoir : vous informer, vous alerter

- Nos alertes sur la financiarisation du Groupe et les conséquences sur vos conditions de travail, votre rémunération.
- Notre sensibilisation sur la médiation selon Thales
- Notre tuto pour sauvegarder vos données E-HR Together.
- Les résultats économiques et annonces de modification du plan de rémunération variable.
- Et autres tracts

## Nos rappels à la Direction

- Promotions et forfait Jour : nous avons obtenu la conservation du forfait heure pour les passages LR8/LR9.
- Un CSE extra pour tout horaire atypique sur le site
- Le remboursement du passeport pour les missions.

## Notre opposition a toujours plus de flexibilité et le rappel de vos droits en instances (CSE)

- Nos alertes sur l'impact des nombreuses réorganisations – un grand nombre d'interventions lors des réunions de CSE.
- Les constats lors de la mise en place des phases BUROLIB.
- Nos contestations suite à la mise en application de la NCCM.

