

Bientôt, vous aurez l'opportunité de voter. SUPPer vous propose **de vous impliquer** pour améliorer la gestion de notre CSE (Comité Social et Economique) et de toutes les ASC (Activités Sociales et Culturelles) en vous offrant enfin le choix d'un mode de fonctionnement **plus ouvert, transparent et collectif**.

Avec SUPPer, vous aurez votre mot à dire sur la **création de nouvelles commissions**. Vous pourrez également décider du programme de la salle polyvalente du CSE, qu'il s'agisse de conférences, de théâtre, de musique, de danse, **et bien plus encore**.

Vos propositions seront les bienvenues et soumises au vote des élus.



CE QUI CHANGERA

- Augmentation de la dotation des CSE de LAS :**

SUPPer revendiquera une augmentation de la dotation de l'entreprise au CSE pour s'aligner à minima sur les meilleures pratiques en vigueur dans Thales.

- Garantir les moyens des CSE & des ASC au moment du transfert à Vélizy :**

SUPPer revendique, dès aujourd'hui, une négociation afin de maintenir et de développer tous les moyens des futurs CSE de Rungis-Toulouse-Vélizy et de Massy-Rennes (locaux dédiés aux ASC et/ou des locaux syndicaux).

Sortir de la méthode imposée par le projet CONNECT piloté par la Direction (lire au verso de ce tract).

- Transparence accrue :**

une newsletter mensuelle pour vous informer sur l'avancement de la comptabilité, le choix des élus, les arbitrages et les grandes consultations en CSE.

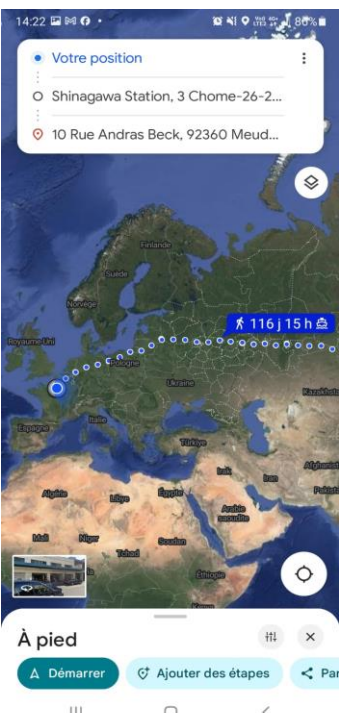
- Consultations régulières :**

des sondages seront réalisés pour chaque création de commission ainsi que pour l'utilisation des locaux du CSE. Nous vous soumettrons également le budget prévisionnel du CSE.

- Amélioration de la communication :**

SUPPer réclame depuis longtemps un changement de communication. Des efforts ont été accomplis, mais nous pensons que ce n'est pas encore suffisant.

Nouveautés ? construisons-les ensemble

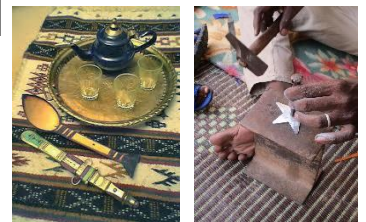


La création de la Commission Vélonomie (atelier de réparation de vélo participatif), initiative salarié, a été encouragée par l'intérêt et **le vote favorable de tous les élus du CSE, incluant SUPPer**.

SUPPer favorisera toute nouvelle activité durable, respectueuse de l'environnement : production locale, notre savoir-faire, notre réseau et les rencontres. Ensemble, nous pouvons bâtir une vision unique chez THALES.

A titre d'exemples et de possibilités, si tel est votre désir :

- Proposer des voyages « responsables » :** atteindre un meilleur équilibre entre voyages long-courrier aériens en transférant une partie du budget vers des voyages solidaires et/ou plus écologiques (e.g. par exemple voyages « lointains » en train, voyages « slow » à pied).
- Exit les marchands du temple, remplacés par des artisans, producteurs locaux, associations.**
- Poursuivre l'extraordinaire histoire de la Bibliothèque THOMSON-CSF de Bagneux,** nécessitant encore une fois de futurs locaux CSE/ASC adéquats à Vélizy !



LE « COUP DE GUEULE » DE SUPPER: DÉCONNECTONS DE CONNECT

La gestion individualiste du CSE de Rungis/Toulouse à la main de son « royal-secrétaire » ne peut plus durer, il est temps de changer d'équipe !!!

La conséquence directe pour les salariés de cette gestion opaque a été la mise en place par la **Direction et les secrétaires CFTC de Rungis-Toulouse-Vélizy et CFDT de Massy-Rennes, du GT16** (rassurez-vous ce n'est pas le nom d'un char soviétique, mais le nom d'un groupe de Travail de la Commission mixte CONNECT), responsable de la « perte » des locaux initialement envisagés pour les ASC sur le site d'HELIOS à Vélizy.

SUPPer revendique, dès aujourd'hui, une négociation loyale entre toutes les organisations syndicales et la Direction au sein des CSE de Rungis-Toulouse-Vélizy et de Massy-Rennes

Après nous avoir fait « perdre » nos locaux initiaux dans le bâtiment AZUR, nous sommes dans l'urgence pour trouver d'autres locaux. La direction regarde « à l'extérieur » du campus d'HELIOS.

Des visites « informelles » ont récemment eu lieu à Vélizy, en dehors de tout cadre : ni CONNECT, ni les CSE. Seuls les Délégués et Représentants Syndicaux des organisations syndicales ont été conviés « pour information ». Tout cela s'apparente à de l'entrave au fonctionnement des CSE.

Après avoir lambiné, maintenant Thales suit une stratégie du fait accompli, d'agir vite, en donnant l'apparence de discuter et de nous laisser le choix.

Première visite :

Locaux situés dans un bâtiment plus récents (GENIUS 1^{er} bâtiment collectif à énergie positive de France) **et situé juste en face du bâtiment AZUR**. En termes de possible compensation de la suppression unilatérale des locaux CSE/ASC du projet CONNECT, « *on nous promettait de juste avoir à traverser la rue* ». Pour une raison inconnue, THALES LAS et la Direction Immobilière du Groupe ne semblent pas avoir « le pouvoir d'agir » pour la signature d'un bail.

Deuxième visite:

La Direction ose tout, c'est même à ça qu'on la reconnaît. Et certaines organisations syndicales suivent, c'est à ça qu'on les reconnaît. Ici **les bâtiments sont plus désuets, et surtout situés à 900 mètres de l'entrée principale d'HELIOS, soit 10 min en pédibus**.



Photos de la 2^{ème} visite : un bâtiment de second « choix » . chemins de traverse depuis l'AZUR en « No Man's Land ».

POUR SUPPer, C'EST INACCEPTABLE !!!



Les salariés de Rungis, Vélizy et de Massy méritent mieux. Le premier « choix », immeuble GENIUS (1^{er} face à l'AZUR), proximité et bâtiment à énergie positive, s'impose !

ET VOUS QUEL SERAIT VOTRE CHOIX ? VOTEZ SUPPer !!!



Contacts :



SUPPer porte des valeurs de sincérité, de loyauté et de fidélité dans le combat syndical pour la défense des salariés

Votez SUPPer !