



Déclaration du syndicat SUPPer
Comité de Groupe France Thales
5 décembre 2024
Green washing

Comme nombre d'entreprises dans le monde, Thales s'est découvert une conscience écologique et, comme tous les convertis de la dernière minute, semble vouloir « laver plus vert que vert ».

Nous n'en voulons pour preuve que l'injonction renouvelée, pour ne pas dire le « chantage », à remplir le *Passeport Climat*, qui, s'il n'est pas rempli par une grande majorité de salariés, conduira à une punition / sanction collective sur le calcul de la rémunération variable. Comment ne pas y voir une forme de coercition et d'infantilisation des salariés ?

Dans le même temps, le Groupe en délocalisant ses approvisionnements et ses productions dans les pays à bas coûts augmente son impact environnemental par les délais logistiques. Bien entendu, la rentabilité prime sur les préoccupations environnementales.

Si Thales veut persuader et embarquer ses salariés sur la cause environnementale, sachant que nombre de salariés sont déjà convaincus et/ou engagés à titre individuel ou collectif, le Groupe doit être lui-même exemplaire et imposer en interne et à ses prestataires les conditions pour respecter la planète.

[REDACTED]

Membre titulaire SUPPer du CGF

[REDACTED]

Membre suppléant SUPPer au CGF

