

La direction serait-elle embarrassée par sa réussite économique ?

La publication le 8 mars par Thales de ses résultats annuels 2022 démontre une réussite que la presse (l'Usine Nouvelle) qualifie « d'indécente dans le domaine commercial ».

Mais cette réussite, elle l'affiche loin du regard des salariés. Elle privilégie la presse économique, que la majorité des salariés lit très peu. Elle s'en tient au strict minimum sur l'intranet Thales en se contentant de recopier son communiqué de presse dans son formalisme adapté aux spécialistes de la finance.

Il est clair que la direction de Thales évite de fournir aux salariés et aux Organisations Syndicales des arguments de poids pour revendiquer plus de justice sociale comme le maintien du pouvoir d'achat !

Dans ce tract, SUPPer s'efforce donc de rendre intelligibles aux salariés les informations qui leurs parlent le plus sur la santé économique de Thales.

Par des comparaisons et des mises en perspectives, SUPPer vous montre à quel point **il est légitime en 2023 de REVENDIQUER LA JUSTICE SOCIALE !**

Tous ces millions, ça représente combien par salarié ?

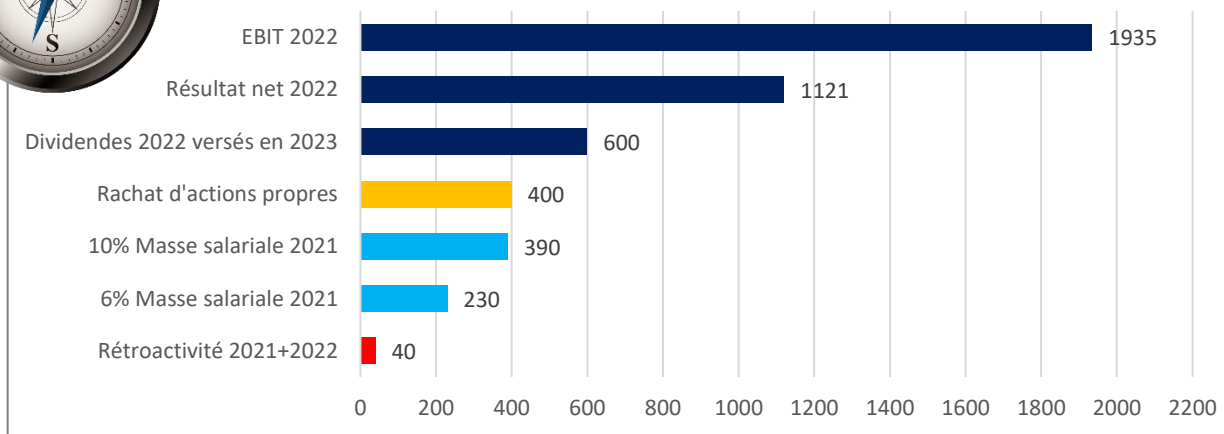
Difficile de s'y retrouver dans les millions et les milliards d'euros des présentations Groupe alors voici la traduction du communiqué Thales en divisant les chiffres publiés par les 80 000 salariés de Thales afin d'obtenir des **moyennes par salarié** :

- Prises de commandes ≈ 300 000 €
- Chiffre d'affaire ≈ 220 000 €
- EBIT (bénéfices avant taxes et impôts) ≈ 24 000 €
- Résultat net (bénéfice net) ≈ 14 000 €
- Carnet de commandes ≈ 500 000 € (équivalent à 2,5 années d'activité)

Voilà la contribution de chaque salarié, en moyenne, dans Thales en 2022 ! A comparer avec votre rémunération et vos objectifs !



Quelques points de repères en M€



- **EBIT 2022** → résultat (bénéfice) avant impôt et taxes
- **Résultat net 2022** → ce qui peut être partagé entre actionnaires, salariés et investissement
- **Dividendes 2022 versés en 2023** → somme versée aux actionnaires en juin 2023
- **Rachat d'actions propres** → Thales a racheté 3 201 169 de ses propres actions entre avril 2022 et février 2023 et détruit 1,5 % de son capital → **cadeau aux actionnaires ≈ 5000 € par salarié Thales**
- **10% Masse salariale 2021** → approximation du coût pour Thales de NAO à 10%
- **6% Masse salariale 2021** → approximation du coût pour Thales des NAO 2023
- **Rétroactivité 2021+2022** → estimation du budget nécessaire pour appliquer au 1^{er} janvier la rétroactivité des politiques salariales 2021 et 2022 dans Thales SA, DMS, AVS et LAS

En matière de communication, la direction de Thales pratique régulièrement le double discours. S'adressant aux salariés, elle minimise la réussite du Groupe et insiste sur les risques et les difficultés à venir **pour dissuader quiconque de revendiquer des avancées sociales.**

Face aux médias, qu'elle utilise pour s'adresser aux investisseurs, elle met en avant ses points forts en énumérant ses atouts et **en leur expliquant comment elle compte surmonter les difficultés exposées juste auparavant aux salariés.** Mensonges, manipulation ? Elle appelle cela de la « communication » !

Vous pouvez compter sur **SUPPer** pour dénoncer ce genre d'abus et vous ré-informer dans les domaines où la direction brouille les pistes en sous-estimant votre intelligence. Des salariés bien informés résistent mieux aux tentatives de manipulation !



Voyez ci-dessous l'écart entre ce que dit la direction aux salariés et aux médias !

Discours aux salariés

(note de cadrage NAO 2023, 14/11/2022)

- Depuis 2020, le monde dans lequel nous évoluons a changé sous l'effet de la **crise Covid-19, des tensions géopolitiques et aujourd'hui de la guerre en Ukraine et ses conséquences importantes qui pèsent notamment sur notre supply chain. Notre environnement est ainsi devenu plus complexe.**
- Dans ce contexte, les **prévisions sont devenues plus difficiles** à anticiper, d'autant que ces derniers mois la **crise de l'énergie et l'inflation pèsent fortement** sur notre économie générale, notre compétitivité et sur les collaboratrices et collaborateurs de Thales.
- Malgré un **contexte perturbé et volatile**, et grâce aux efforts de chacun durant cette période, le Groupe conserve un rythme de croissance du chiffre d'affaires soutenu en 2022, confirmant sa trajectoire de rebond après une **crise COVID qui a très fortement impacté son chiffre d'affaire et sa rentabilité.** Thales devrait ainsi achever une année 2022 globalement satisfaisante.
- Ainsi, dans le cadre notamment de la politique salariale 2023, par un dialogue social que l'on souhaite toujours constructif et responsable, il sera porté toute l'attention pour soutenir l'engagement et le pouvoir d'achat de chacune et chacun, **préservant nos emplois, nos compétences, ainsi que notre capacité d'innovation.**

Discours aux marchés

(communiqué de presse Thales, 08/03/2023)

- « Grâce à l'engagement de tous ses collaborateurs, Thales réalise des **résultats 2022 de grande qualité. La dynamique commerciale est forte dans tous nos métiers.** L'entrée en carnet de 29 contrats de plus de 100 M€ chacun nous permet d'enregistrer un **record historique de prises de commandes, supérieures à 23 milliards d'euros.**
- Malgré un environnement opérationnel complexe, la **croissance du chiffre d'affaires s'inscrit dans le haut de la fourchette** fixée en juillet 2022 et la **marge d'EBIT dépasse le niveau d'avant la crise du Covid-19.**
- La génération de trésorerie est à nouveau sensiblement **supérieure à 2 milliards d'euros**, et le Groupe devrait générer près de **6,5 milliards d'euros de free cash-flow opérationnel** sur la période 2021-2023.
- Nous avons continué **d'optimiser notre portefeuille d'activités** en réalisant 4 acquisitions et en initiant 2 cessions. **Nous sommes en avance** sur notre plan d'action ESG au service d'un monde plus sûr, plus respectueux de l'environnement, et plus inclusif.
- **Pour accompagner la croissance, nous augmentons fortement nos recrutements et nos investissements.** Après avoir embauché 11 500 personnes en 2022, nous allons en recruter plus de 12 000 en 2023. **Nos investissements 2023 seront en hausse de 20% par rapport à 2022, et de 46% par rapport à 2021.**
- Grâce à ses technologies, sa capacité d'innovation et à l'implication de toutes ses équipes, **Thales démontre à nouveau la pertinence de son business model, plus que jamais résilient et créateur de valeur de manière durable pour ses parties prenantes.** »

Pour un avenir de confiance avec un syndicat :

- qui vous parle sans langue de bois,
- qui décrypte pour vous l'actualité éco. et sociale,
- qui respecte l'intelligence des salariés,

→ **adhérez à SUPPer** (cotisation annuelle = 50 €)

