

Thales Elancourt, le 10 octobre 2017

Aujourd'hui Ambition Boost, à quand Motivation Boost ?



A l'occasion de la tenue du forum « Ambition Boost », **SUPPer** voudrait rappeler à la Direction de Thales que dans notre groupe l'ambition ne doit pas se restreindre aux performances économiques et à la croissance.

En effet, pour **SUPPer**, cette ambition que Thales appelle de ses vœux doit s'élargir en priorité aux conditions de travail puis à la rémunération de TOUS, en particulier la politique salariale.

Qui veut gagner 1.6 million ?

La semaine dernière, la presse s'est faite l'écho de l'initiative d'un patron généreux.



Mr Jean-Louis BRISSAUD, PDG de la société STARTERRE à LYON, spécialisée dans la vente d'automobiles, a décidé de reverser cette année à ses salariés un complément de rémunération de 1.6 million d'euros !

Le montant des primes est **fonction de l'ancienneté** de chaque salarié, soit de 500 (moins de 3 mois d'ancienneté) à 35000 euros (20 ans et plus).

D'après la presse, ce patron considère que ce geste est « *normal* » et ajoute que :

« Dans notre entreprise, il y a toujours eu un management participatif. [...] Nos collaborateurs travaillent depuis des semaines, des mois et même des années, pour certains. Ils se sont investis pour fonder et faire fleurir la société. Il est donc tout à fait logique qu'on partage les bénéfices. [...] Dans notre société occidentale, les managers sont bien souvent égocentriques. Dans les start-up, on voit qu'on recherche à tirer le maximum avant de revendre. Mais ce n'est pas notre philosophie. [...] Si vous voulez pérenniser une entreprise, il faut savoir faire preuve d'empathie et d'altruisme. Cela n'est pas incompatible avec le fait d'engendrer des bénéfices. [...] Quand on sait partager, on peut emmener ses équipes au bout du monde ».

SUPPer salue l'initiative courageuse de ce patron et invite la Direction de Thales, qui tient à cultiver une image d'employeur de référence, à s'en inspirer dans le Groupe, pour l'**AMBITION DE TOUS** !